



י"ז בסיון התשע"ח
31 במאי 2018
מש. 2018-1223

מכרז פומבי לניהול פרויקטים ליישום והטמעת מערכות מידע לתמיכה בתהליכי עבודה בתחום השכר והגמלאות במשרדי הממשלה - מענה לשאלות הבהרה

מס"ד	מספר הסעיף ושם הסעיף	שאלה	תשובה
1.	6. מתכונת הביצוע	מה היקף המשרה המצופה ממנהל הפרויקט?	בהתאם לצרכי המזמין כאמור בסעיף 6.1.
2.		האם הזוכה, מלבד מנהל הפרויקט, יידרש להפעיל צוות ייעודי מטעמו שיתמוך ויסייע למנהל הפרויקט?	אין מניעה או דרישה להפעלת צוות ייעודי. אולם ככל שיופעל צוות יש לפעול ע"פ ההוראות המצוינות במסמכי המכרז לעניין הצוות.
3.	8. דרישות סף	האם ניסיון בביקורת מערכת שכר, ניתוח נתוני שכר והטמעת כלי לבקרת שכר יכול להיחשב כניסיון לתנאי סף בסעיף 8.1? האם ניהול פרויקט פיתוח כלי בקרת שכר רלבנטי לתנאי סף בסעיף 8.3?	לא, אין שינוי במסמכי המכרז.
4.	15. תנאים כלליים	האם משרד רו"ח גדול, הכולל צוות בעל התמחות בבקרה על תהליכי שכר, יכול להגיש במענה למכרז, מנהל פרויקט כקבלן משנה? האם משרד רו"ח גדול, הכולל צוות בעל התמחות בבקרה על תהליכי שכר יכול להגיש מנהל פרויקט שאינו מועסק ע"י המציע בשלב הגשת המענה, אלא יועסק החל ממועד תחילת מתן השירותים?	לא, אין שינוי במסמכי המכרז. נבקש להפנותכם לסעיף 15.6.
5.	8.2	נבקש לקבל את אישורכם כי במונח ERP אינכם מתייחסים רק לפרויקטים שבוצעו על בסיס מוצרי ERP מסורתיים (SAP, Oracle App) אלא לכל פרויקט של פיתוח והקמת מערכת מידע ארגונית אשר כוללת את ניהול המשאבים המרכזיים ואת תהליכי העבודה המרכזיים של הארגון, בין אם מדובר על פרויקטים אשר בוצעו על בסיס חבילות מדף ובין באמצעות פיתוח עצמי.	הבקשה מאושרת. ניתן לפרש את המונח ERP גם כפרויקט של פיתוח והקמת מערכת מידע ארגונית אשר כוללת את ניהול המשאבים המרכזיים ואת תהליכי העבודה המרכזיים של הארגון, בין אם מדובר על פרויקטים אשר בוצעו על בסיס חבילות מדף ובין באמצעות פיתוח עצמי.

מס"ד	מספר הסעיף ושם הסעיף	שאלה	תשובה
6.	8.3	נבקש לקבל את אישורכם כי במסגרת הצגת הניסיון בניהול פרויקטים של מערכות שכר ומשאבי אנוש ניתן להוסיף גם פרויקטים שהמועמד מנהל בימים אלו (בנוסף לפרויקטים שהסתיימו).	הבקשה מאושרת בתנאי שבוצעו בפועל לפחות 500 שעות עבודה בפרויקט עד למועד הגשת ההצעה (יש לציין נתון זה בהצעה). יחד עם זאת, המזמין שומר לעצמו את שיקול הדעת שלא לשקלל פרויקטים אלו במסגרת הניקוד.
7.	כללי	האם אפשר לקבל את קובץ המכרז בפורמט Word על מנת שניתן יהיה למלא ישירות את הטפסים ולא להקלידם מחדש או לכתוב מענה בכתב יד ?	קובץ word מצורף, למעט הסכם ההתקשרות. יובהר כי הנוסח המחייב הוא נוסח המסמכים המקוריים שפורסמו.
8.	8.6	האם על מנהל הפרויקט להיות מועסק כעובד שכיר של המציע נכון למועד הגשת ההצעות או שניתן להעסיקו רק לאחר הזכייה ?	לא מאושר. על מנהל הפרויקט להיות מועסק אצל המציע במועד הגשת ההצעה.
9.	8.6	האם ניתן להעסיק מנהל פרויקט עם חשבונית ולא כשכיר ?	בהתאם למסמכי המכרז, לא ניתן להעסיק קבלן משנה. נדרש שמנהל הפרויקט יהיה עובד של המציע.
10.	נספח א' 1 נספח א' 2	נבקש לקבל בקובץ WORD את נספח א'1 – פרטים בדבר המציע ואת נספח א'2 – פרטים בדבר מנהל הפרויקט המוצע.	קובץ word מצורף, למעט הסכם ההתקשרות. יובהר כי הנוסח המחייב הוא נוסח המסמכים המקוריים שפורסמו.
11.	נספח ב' מתודולוגיה	בכתב המכרז לא נדרש להציג מתודולוגיה ובנספחים מצוין כי יש להגישה. האם נדרש להגיש מתודולוגיה ? במידה וכן, האם יש ניקוד איכות על המתודולוגיה ?	לא נדרש, מדובר בטעות סופר.
12.	נספח כט' 1	ברשימת הנספחים (סעיף 17) כתוב כי נספח כט' 1 מבוטל – האם נדרש להגישו ?	נדרש ככל שיש צוות.
13.	נספח כט' 2	האם נדרש להגישו ?	כן.
14.	4	היכן תתבצע העבודה ? האם בירושלים או במקומות נוספים בארץ ? במידה והעבודה תתבצע במקומות נוספים, מהו היקף העבודה המשוער בכל אזור ?	להערכתנו, מרבית העבודה תבוצע בירושלים, במידת הצורך גם באזורים נוספים. יצוין כי הערכה זו אינה מחייבת את המזמין וכי הזוכה יידרש לתת את השירותים בהתאם לדרישות המזמין.
15.	6	האם היקף העבודה המשוער הינו בהיקף של משרה מלאה ?	בהתאם לצרכי המזמין כאמור בסעיף 6.1.